

ZARZĄDZENIE Nr 65/2014
Wójta Gminy Kampinos
z dnia 1 października 2014 r.

w sprawie: zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz dostarczenia odzieży roboczej.

Na podstawie art. 237⁶⁻¹⁰, Kodeksu Pracy dotyczących zasad przydziału oraz gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym, oraz § pkt. 14 Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Kampinos wprowadzonego Zarządzeniem Nr 31/2009 z dnia 1 czerwca 2009r. Wójt Gminy zarządza, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Regulamin stosowania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego w brzmieniu załącznika Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 55/2007 z dnia 2 listopada 2007r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz przydziału odzieży roboczej.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr inż. Tomasz Tymoftejewicz

Regulamin stosowania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

Zgodnie z art. 237⁶⁻¹⁰ Kodeksu Pracy i Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 sierpnia 2003 r. Dz. U. Nr. 169 poz.1649,1650 ,ustalam dla pracowników Urzędu Gminy Kampinos zasady przyznawania oraz rodzaje środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne, jak również przewidywane okresy ich użytkowania:

§ 1

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność Urzędu Gminy Kampinos – zwanego dalej Pracodawcą.

§ 2

- Środki ochrony indywidualnej powinny być wykonane według wzorów zatwierdzonych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy oraz wytycznymi Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
- Odzież i obuwie robocze muszą odpowiadać wymogom polskich norm.

§ 3

W sytuacji, kiedy Pracodawca nie dostarczy odzieży i obuwia roboczego, przedmioty te może pracownik nabyć we własnym zakresie a zwrot gotówki nastąpi po udokumentowaniu fakturą VAT.

§ 4

W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłacany będzie ekwiwalent obliczony według zasad zawartych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 5

Oceny spełnienia wymogów bhp odzieży i obuwia pracownika dokonuje jego bezpośredni przełożony.

§ 6

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracownik otrzyma nowe.
2. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika, będzie on obciążony kwotą równą nie zamortyzowanej części ich wartości.
3. Kwota ta może być obniżona przez pracodawcę, jeżeli uzasadniają to okoliczności utraty lub zniszczenia.

§ 7

1. W razie rozwiązania stosunku pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze lub ich równowartość pieniężną z uwzględnieniem stopnia zużycia wynikającego z okresu wykorzystania.
2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może należności, o których mowa w ust. 1 obniżyć lub umorzyć.

§ 8

Nie podlega zwrotowi odzież i obuwie robocze lub ich równowartość w razie:

- używania ich przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w Regulaminie
- przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
- śmierci pracownika.

§ 9

Zaopatrzenie pracownika w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze w przypadkach określonych w § 2 ust. 2, jak również po upływie okresu używalności ustalonego w Regulaminie - nakłada na pracownika obowiązek zwrotu dotychczas używanych.

§ 10

Okres używalności środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, liczy się od dnia wydania ich pracownikowi.

§ 11

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin (np. $\frac{1}{4}$ lub $\frac{1}{2}$ etatu), normatywne okresy używalności mają być odpowiednio wydłużone.

§ 12

Jeżeli w ciągu miesiąca kalendarzowego pracownik niezależnie od przyczyny (np. urlop, zwolnienie lekarskie) nie przepracował ani jednego dnia, przedłuża się okres używalności o dany okres /miesiąc/.

§ 13

1. Pracownik zatrudniony na podstawie umowy terminowej, przez czas jej trwania, otrzymywać będzie środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą, którymi Pracodawca dysponuje po odzyskaniu ich w przypadkach określonych w § 8 ust. 1.
2. Dopuszcza się możliwość pracy w odzieży i obuwiu własnym pracownika, jeżeli środki te odpowiadają wymogom bhp.
3. Za okres wykorzystania własnej odzieży i obuwia, pracownik otrzyma ekwiwalent obliczony na podstawie „Regulaminu”, „Tabela wysokości” i czasu używania tych środków.

WÓJT

mgr inż. Tomasz Tymofiejewicz

Załącznik Nr 1 do Regulaminu stosowania
środków ochrony indywidualnej

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności
<p>Konserwator maszyn i urządzeń maszyn wodociągowych kierowca sprzętu ciężkiego</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ubranie drelichowe - koszula robocza. - trzewiki - buty ocieplane - buty ogumowane - czapka ocieplona - czapka drelichowa - kurtka ciepłochronna - rękawice ochronne 	<p>12 m-cy 6 m-cy 12 m-cy 2 okresy zimowe 24 m-ce 2 okresy zimowe 12 m-cy 3 okresy zimowe d.z</p>
<p>Inkasent</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kutka przeciwdeszczowa - kurtka zimowa - trzewiki - obuwie ocieplone - obuwie ogumowane - czapka letnia - czapka zimowa 	<p>3 okresy letnie 3 okresy zimowe 12 m-cy 12 m-cy 24 m-ce 12 m-cy 12 m-cy</p>
<p>Kierowca ciągnika</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ubranie drelichowe - koszula robocza - buty ocieplane - buty ogumowane - trzewiki - czapka letnia - czapka ocieplona - kurtka ciepłochronna - rękawice ochronne 	<p>12 m-cy 6 m-cy 2 okresy zimowe 24 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 3 okresy zimowe 3 okresy zimowe d.z</p>

<p>Operator urządzeń oczyszczalni ścieków</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ubranie drelichowe - koszula robocza. - trzewiki - buty ocieplane - buty ogumowane - czapka ocieplona - czapka drelichowa - kurtka ciepłochronna - rękawice ochronne 	<p>12 m-cy 6 m-cy 12 m-cy 2 okresy zimowe 24 m-ce 2 okresy zimowe 12 m-cy 3 okresy zimowe d.z</p>
<p>Robotnik drogowy, wodociągowy i kanalizacyjny, pracownik gospodarczy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ubranie robocze - koszula flanelowa - buty gumowe - buty ocieplane - trzewiki - kurtka przeciwdeszczowa - ubranie ocieplone - czapka ocieplona - czapka drelichowa - rękawice ochronne 	<p>12 m-cy 6 m-cy 24 m-ce 3 okresy zimowe 12 m-cy 36 m-cy 3 okresy zimowe 3 okresy zimowe 12 m-cy d.z.</p>
<p>Palacz kotłowy c.o.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ubranie robocze - koszula flanelowa - trzewiki - kurtka ocieplana - buty ocieplane - fartuch ochronny - czapka drelichowa lub beret - czapka ocieplona - rękawice ochronne - półmaska przeciwpyłowa 	<p>12 m-cy 6 m-cy 12 m-cy 3 okresy zimowe 3 okresy zimowe d.z 12 m-ce 24 m-ce d.z 1 m-c</p>

sprzątaczką	- fartuch z tkaniny syntetycznej	12 m-cy
	- chustka	do zużycia
	- trzewiki profilaktyczne	12 m-cy
	- pas bezpiecz.do mycia okien	zgodnie z instrukcją

Ponadto w/w pracownikom przysługuje ekwiwalent (raz w roku) za pranie odzieży ochronnej w wysokości odpowiadającej 3 kg proszku do prania.

- Wszystkim w/w pracownikom zostają przydzielone środki higieny osobistej:
 - ręcznik – 2 szt./rok;
 - mydło – 400 gr/ kw;
 - krem ochronny do rąk – 3 tuby/kw.
 - papier toaletowy - 1 rolka na m-c
- Ponadto pracownicy fizyczni otrzymują herbatę w ilości 100 gram na miesiąc.
- Wszystkim pracownikom biurowym zostają przydzielone :
 - herbata - 100 gram na m-c

WÓJT

mgr inż. Tomasz Tymoftejewicz

Załącznik Nr 2 do Regulaminu stosowania
środków ochrony indywidualnej

Tabela wysokości ekwiwalentu za odzież i obuwie robocze

Lp.	Wyposażenie	Wysokość ekwiwalentu w zł*
1.	Ubranie robocze lub kombinezon	100,00
2.	Kamizelka ciepłochronna	40,00
3.	Trzewiki ocieplane	130,00
4.	Trzewiki ochronne	100,00
4.	Buty gumowe	30,00
5.	Buty filcowe ogumowane	50,00
6.	Fartuch syntetyczny lub z kretonu	50,00
7.	Kurtka ciepłochronna/ocieplana/	85,00
8.	Kurtka przeciwdeszczowa	30,00
9.	Czapka drelichowa	8,00
10.	Czapka ocieplana	20,00
11.	Koszula flanelowa	20,00

* Kwota dotyczy całego okresu używalności przewidzianego w "Tabeli norm przydziału"

WÓJT
mgr inż. Tomasz Tomożyński