

**UCHWAŁA NR II/9/24
RADY GMINY KAMPINOS**

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kampinos

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 i 721), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 oraz z 2024 poz. 721) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kampinos – Pana Piotra Grzelaka, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 500 złotych (słownie: dziewięć tysięcy pięćset złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny – 2 600 złotych (słownie: dwa tysiące sześćset złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. – 3630 złotych (słownie: trzy tysiące sześćset trzydzieści złotych 00/100);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę- ustalany zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 2. Wójtowi Gminy Kampinos, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują również: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIX/253/21 Rady Gminy Kampinos z dnia 20 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kampinos.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kampinos.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Agnieszka Błażejewska

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 150,00 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują również: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Każdy ze składników musi zostać określony w uchwale, przy czym wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego musi być określona poprzez wskazanie konkretnych kwot. W przeciwnym razie nie będzie możliwe ustalenie, czy poszczególne składniki wynagrodzenia ustalone zostały zgodnie z przepisami rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, oraz czy wynagrodzenie to nie jest wyższe niż przewidziane w art. 37 ust. 3 u.p.s. albo niższe niż przewidziane w art. 37 ust. 4 u.p.s.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.